

Avis de confidentialité des candidats à l'emploi

ENTREE EN VIGUEUR LE 20 MAI 2024

Tokio Marine Europe S.A. et ses succursales (sous le nom commercial de Tokio Marine HCC) (« TME » ou la « société ») s'engagent à protéger la confidentialité des données personnelles de tous les individus. Le présent avis de confidentialité (« avis ») s'applique aux personnes qui postulent pour travailler pour l'entreprise, y compris les employés actuels qui peuvent postuler à de nouveaux postes au sein de l'entreprise (« candidat »). Le présent avis décrit les données à caractère personnel que nous recueillons et la manière dont nous les utilisons lorsque vous postulez à un emploi chez nous.

Le présent avis vous fournit certaines informations qui doivent être fournies en vertu du règlement général sur la protection des données ((UE) 2016/679) (« RGPD ») et de toute loi locale sur la protection des données. Notre société agit en tant que responsable du traitement des données dans le cadre du présent avis. Cela signifie que nous sommes responsables de la manière dont nous détenons et utilisons les données à caractère personnel vous concernant.

Le présent avis ne concerne pas vos interactions avec TME en dehors du contexte d'une demande d'emploi auprès de l'entreprise, comme la navigation sur le site web de TMHCC ou la consultation en ligne des produits ou services d'assurance de TMHCC en tant que client potentiel ou actuel. Pour plus d'informations sur la manière dont nous collectons et utilisons les données à caractère personnel liées à ces types d'interactions, veuillez consulter notre [Politique de confidentialité en ligne](#).

Quelles sont les données personnelles que nous collectons ?

Sous réserve de la législation applicable, nous ne recueillons que les données à caractère personnel qui sont raisonnablement nécessaires et proportionnées pour atteindre nos objectifs de recrutement et d'embauche des candidats. Nous pouvons collecter les données personnelles suivantes (il peut s'agir de données personnelles que vous nous auriez volontairement fournies dans votre CV) :

- **Données d'identification** telles que votre nom, votre sexe, votre photo, votre date de naissance
- **Coordonnées** telles que l'adresse de votre domicile et de votre lieu de travail, les numéros de téléphone et les adresses e-mail, les coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence.
- **Données relatives à l'emploi**, telles que l'intitulé du poste, le lieu de travail, le contrat de travail, les performances et les antécédents disciplinaires (pour les candidatures internes uniquement).

- **Informations sur les antécédents**, telles que les qualifications académiques/professionnelles, les études, le CV, le casier judiciaire
- **Identifiants gouvernementaux ou nationaux** tels que carte d'identité/passeport délivré par le gouvernement, statut d'immigration/visa, sécurité sociale
- **Informations sur votre conjoint/partenaire et/ou les personnes à votre charge**, telles que votre état civil, les données d'identification et de contact les concernant et les informations relatives aux avantages accordés à ces personnes (uniquement dans le but de fournir une couverture d'assurance)
- **Informations financières** telles que les coordonnées bancaires, les informations fiscales, les retenues à la source, le salaire, les avantages, les dépenses, les indemnités de l'entreprise, les actions et les attributions d'actions
- **Informations relatives à la profession ou à l'emploi**, telles que les références, les résultats des tests préalables à l'embauche, y compris les tests psychométriques ou de personnalité,
- **Informations informatiques** telles que les informations requises pour permettre l'accès aux systèmes et réseaux informatiques de l'entreprise (et les informations collectées par / à travers ces systèmes) telles que les adresses IP, les fichiers journaux et les informations de connexion.

En règle générale, nous nous efforçons de ne pas collecter ou traiter de données personnelles sensibles vous concernant, sauf si cela est nécessaire pour se conformer aux lois applicables ou pour fournir des avantages.

Comment les données personnelles sont-elles collectées ?

Nous recueillons des données à caractère personnel sur les candidats à partir de diverses sources, dont les suivantes :

- Directement de vous
- Les employeurs précédents et actuels ou références
- Les prestataires de services tels que les recruteurs ou les agences de recrutement
- Sources en ligne, accessibles au public, y compris les réseaux sociaux et les sites de recrutement tels que LinkedIn.

Comment les données personnelles sont-elles utilisées ?

Nous utilisons vos données à caractère personnel pour un nombre limité de raisons, qui peuvent inclure l'une des suivantes, sous réserve de la législation applicable :

- Traiter et examiner de votre demande d'emploi, y compris la lettre de motivation, le CV et/ou les références
- Déterminer votre éligibilité à l'emploi et évaluer vos compétences, vos qualifications et vos intérêts pour un poste particulier

- Vous contacter si nous avons besoin de plus d'informations, y compris pour planifier ou mener un entretien
- Vérifier vos informations et effectuer des contrôles d'emploi, d'antécédents et de références, sous réserve de la législation applicable
- Respecter les exigences légales, réglementaires et de conformité
- Protéger les intérêts de TMHCC, d'autres candidats à l'emploi, de nos employés ou du public
- La détection et la protection contre les incidents de sécurité ou les violations des politiques de TMHCC ou de la loi

Nous pouvons également combiner les informations que nous recueillons (« agréger ») ou supprimer des éléments d'information (« dépersonnaliser ») afin de limiter ou d'empêcher l'identification d'une personne en particulier, dans le but d'atteindre des objectifs tels que la recherche et l'amélioration de nos processus de recrutement.

Avec qui vos données personnelles sont-elles partagées ?

Nous pouvons partager vos données personnelles avec les parties suivantes, mais uniquement sur la base du besoin de savoir et sous réserve de la législation applicable :

- d'autres sociétés du groupe TMHCC, dans la mesure où cela est nécessaire pour gérer le processus de recrutement, d'embauche ou d'emploi
- les prestataires de services tiers, dans la mesure où cela est nécessaire au processus de recrutement et/ou d'embauche, tels qu'une agence de recrutement, une agence de vérification des antécédents ou tout conseiller professionnel
- tout autre tiers ou agence gouvernementale lorsque nous avons une base légale pour le faire, par exemple avec le consentement ou l'autorisation du demandeur, ou pour nous conformer ou répondre à une procédure légale valide ou à une demande d'application de la loi

Combien de temps les données personnelles sont-elles conservées ?

Nous conserverons vos données personnelles dans nos dossiers aussi longtemps que nous aurons un besoin professionnel légitime de le faire conformément à nos obligations légales, à nos politiques de conservation des dossiers ou à toute autre disposition légale. Nous supprimerons vos données une fois que l'obligation légale aura expiré ou après la période spécifiée dans nos politiques de conservation des dossiers. La période de conservation est sujette à révision et à modification.

Si vous êtes embauché, les informations relatives à votre candidature sont intégrées à votre dossier d'emploi et nous pouvons les utiliser dans le cadre de votre emploi, conformément à notre Politique de confidentialité à l'égard des employés. Si vous n'êtes pas embauché ou si vous

refusez une offre d'emploi, nous conservons, avec votre accord, votre candidature pour vous permettre d'obtenir des informations sur le processus de recrutement et pour étudier votre candidature dans le cadre d'autres offres d'emploi.

Vos droits en tant que personne concernée

En fonction de votre lieu de résidence, vous pouvez bénéficier de l'un ou de l'ensemble des droits suivants concernant vos données à caractère personnel :

- Connaître les catégories et/ou les éléments spécifiques des données à caractère personnel collectées à votre sujet, y compris la manière dont nous traitons et partageons ces informations en général ;
- Demander l'accès aux données personnelles que nous conservons à votre sujet ;
- Demander la suppression de vos données personnelles ;
- Nous demander de corriger vos données personnelles si vous n'êtes pas en mesure de le faire par le biais de notre plateforme de recherche d'emploi ;
- Restreindre la manière dont nous utilisons certaines données à caractère personnel ou vos données à caractère personnel sensibles à certaines fins ;
- S'opposer ou limiter le traitement de vos données personnelles ;
- Demander que nous transférions vos données à caractère personnel à une autre entité ; et
- Demander que nous ne prenions pas de décisions vous concernant en recourant au traitement automatisé ou au profilage.

Nous pouvons vérifier votre identité dans le cadre de l'une des demandes susmentionnées et prendre des mesures pour veiller à ce que seul vous ou votre représentant autorisé puissiez exercer les droits relatifs à vos données à caractère personnel.

Sachez que si vous exercez votre droit d'opposition ou vos droits de restriction ou de suppression, ou si vous choisissez de refuser de partager certaines informations avec nous, il se peut que nous ne soyons pas en mesure d'évaluer votre aptitude à l'emploi (continu).

Si nous avons collecté et traité vos données personnelles avec votre consentement, vous pouvez le retirer à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité du traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos données à caractère personnel qui ont été légalement collectées sur des bases autres que le consentement.

Bien que nous ne vendions pas vos données personnelles, nous autorisons certaines sociétés à placer des technologies de suivi telles que des pixels ou des cookies sur nos sites, y compris sur notre page carrière. Ces sociétés reçoivent des informations sur votre interaction avec nos sites qui sont associées à votre navigateur ou à votre appareil, informations qui peuvent être utilisées pour améliorer notre site et l'expérience de l'utilisateur.

Pour exercer vos droits relatifs à vos données personnelles, vous pouvez nous envoyer un e-mail à l'adresse suivante : dpo-tmelux@tmhcc.com.

Sécurité des données

TMHCC s'engage à assurer la sécurité de vos données personnelles. Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées conçues pour protéger contre l'accès non autorisé, la perte, l'utilisation abusive, la divulgation et l'altération des données à caractère personnel sous notre contrôle. En outre, nous limitons l'accès à vos données personnelles aux employés, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont besoin de les connaître pour des raisons professionnelles. Ils ne traiteront vos données personnelles que sur nos instructions spécifiques et sont soumis à un devoir de confidentialité.

Modifications de la présente politique

Nous pouvons mettre à jour la présente politique de temps à autre en réponse à des évolutions juridiques, techniques ou commerciales. Lorsque nous mettons à jour notre politique, nous prenons des mesures raisonnables pour vous en informer, en fonction de l'importance des changements apportés. Nous obtiendrons votre consentement pour toute modification matérielle de la politique si et là où les lois applicables en matière de protection de la vie privée l'exigent, si nous utilisons vos données à caractère personnel d'une manière à laquelle vous ne vous attendiez pas raisonnablement.

Vous pouvez consulter la date de la dernière mise à jour de la présente politique en vérifiant la « date d'entrée en vigueur » affichée en haut de la présente politique.

Toute modification ne sera effective qu'après la date d'entrée en vigueur de la modification et n'affectera pas les litiges survenus avant la date d'entrée en vigueur de la modification.

Questions

Si vous avez des questions sur cette politique et que vous postulez à un emploi au sein de l'entreprise, veuillez nous contacter via l'adresse suivante :

E-mail : dpo-tmelux@tmhcc.com

Dans certaines juridictions, si nous ne réglons pas votre plainte à votre satisfaction, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données ou d'un organisme de réglementation de la juridiction compétente concernant notre collecte et notre utilisation de vos données personnelles. Pour plus d'informations, veuillez contacter votre autorité locale de protection des données ou l'agence réglementaire de la juridiction compétente. Le tableau ci-dessous présente les coordonnées des autorités chargées de la protection des données :

Luxembourg

Commission Nationale pour la Protection des Données
1, avenue du Rock'n'Roll
L-4361 Esch-sur-Alzette
Tél. : +352 2610 60 1
E-mail : info@cnpd.lu
Site web : <http://www.cnpd.lu/>

Succursales :

Belgique

Autorité de la protection des données - Gegevensbeschermingsautoriteit (APD-GBA)
Rue de la Presse 35 – Drukpersstraat 35,
1000 Bruxelles – Brussel
Tél. : +32 2 274 48 00
E-mail : contact@apd-gba.be
Site web : <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>
<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>

Danemark

Datatilsynet [Agence danoise de protection des données]
Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
Tél. +45 33 1932 00
Fax +45 33 19 32 18
E-mail : dt@datatilsynet.dk
Site web : <http://www.datatilsynet.dk/>

France

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL
3 Place de Fontenoy,
TSA 80715 – 75334 Paris, Cedex 07
Tél. : +33 1 53 73 22 22
Site web : <http://www.cnil.fr/>

Allemagne

Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit [Commissaire fédéral à la protection des données et à la liberté d'information]
Graurheindorfer Str. 153
53117 Bonn
Tél. : +49 228 997799 0
E-mail : poststelle@bfdi.bund.de

Site web : <http://www.bfdi.bund.de/>

Irlande

Data Protection Commission [Commission irlandaise de protection des données]

21 Fitzwilliam Square

Dublin 2

D02 RD28

Tél. : +353 76 110 4800

E-mail : info@dataprotection.ie

Site web : <http://www.dataprotection.ie/>

Italie

Garante per la protezione dei dati personali [Autorité italienne de protection des données]

Piazza di Monte Citorio

121, 00186 Roma

Tél. : +39 06 69677 1

E-mail : garante@garanteprivacy.it

Site web : <http://www.garanteprivacy.it/>

Pays-Bas

Autoriteit Persoonsgegevens [Autorité néerlandaise de protection des données]

Bezuidenhoutseweg 30

Boîte postale 93374

2509 AJ Den Haag/The Hague

Tél. : +31 70 888 8500

Site web : <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl>

Norvège

Datatilsynet [Autorité norvégienne de protection des données]

Tollbugata 3

0152 Oslo

Tél. : +47 22 39 69 00

E-mail : postkasse@datatilsynet.no

Site web : <http://www.datatilsynet.no/>

Espagne

Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) [Autorité espagnole de protection des données]

C/Jorge Juan

6, 28001 Madrid

Tél. : +34 91 266 3517

E-mail : internacional@aepd.es

Site web : <https://www.aepd.es/>
