

## Datenschutzerklärung für Stellenbewerber und Stellenbewerberinnen

**WIRKSAM AB DEM 20. MAI 2024**

Tokio Marine Europe S.A. und ihre Niederlassungen (unter dem Handelsnamen Tokio Marine HCC) („TME“ oder das „Unternehmen“) verpflichten sich, die personenbezogenen Daten aller Personen zu schützen. Diese Datenschutzerklärung („Erklärung“) gilt für Personen, die sich beim Unternehmen um einen Arbeitsplatz bewerben, unter anderem auch für alle derzeitigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die sich beim Unternehmen um eine neue Stelle bewerben können („Bewerber und Bewerberinnen“). Diese Erklärung beschreibt die personenbezogenen Daten, die wir erfassen und wie wir sie verwenden, wenn Sie sich bei uns um einen Arbeitsplatz bewerben.

Diese Erklärung stellt Ihnen bestimmte Informationen zur Verfügung, die gemäß der Datenschutzgrundverordnung ((EU) 2016/679) („DSGVO“) und allen lokalen Datenschutzgesetzen bereitgestellt werden müssen. Im Sinne dieser Erklärung handelt unser Unternehmen als Datenverantwortlicher. Das bedeutet, dass wir für die Entscheidung verantwortlich sind, wie wir Ihre personenbezogenen Daten speichern und verwenden.

Diese Erklärung erstreckt sich nicht Ihre Interaktionen mit TME außerhalb des Kontextes der Bewerbung um eine Anstellung beim Unternehmen, wie das Surfen auf der Website von TMHCC oder die Online-Überprüfung der Versicherungsprodukte oder Dienstleistungen von TMHCC als möglicher oder tatsächlicher Kunde. Informationen darüber, wie wir im Zusammenhang mit diesen Arten von Interaktionen personenbezogene Daten erfassen und verwenden, finden Sie in unserer [Online-Datenschutzrichtlinie](#).

### Welche personenbezogenen Daten erfassen wir?

Unter Beachtung des geltenden Rechts erfassen wir nur die personenbezogenen Daten, die vernünftigerweise notwendig und verhältnismäßig sind, um unsere Zwecke der Anwerbung und Einstellung von Bewerbern und Bewerberinnen zu erreichen. Wir können die folgenden personenbezogenen Daten erfassen (dies könnten personenbezogene Daten sein, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf freiwillig zur Verfügung gestellt haben):

- **Identifikationsdaten** wie Ihr Name, Geschlecht, Foto, Geburtsdatum
- **Kontaktdaten** wie Privat- und Geschäftsanschrift, Telefon-/E-Mail-Adressen, Kontaktdaten für Notfälle
- **Angaben zur Beschäftigung** wie z. B. Berufsbezeichnung/Position, Standort der Niederlassung, Beschäftigungsvertrag, Leistungen und Personalakte (nur für interne Bewerbungen)
- **Hintergrundinformationen** wie akademische/berufliche Qualifikationen, Ausbildung, Lebenslauf, polizeiliche Führungszeugnisse

- **staatliche oder nationale Identifikationsmerkmale** wie z. B. ein durch staatliche Behörden ausgestellter Ausweis/Reisepass, Einwanderungs-/Visa-Status, Sozialversicherung
- **Informationen über Ihre(n) Ehepartner(in)/Partner(in) und/oder Unterhaltsberechtigte**, wie z. B. Ihren Familienstand, Identifikations- und Kontaktdaten für diese Personen sowie Informationen, die zur Gewährung von Leistungen an diese Personen relevant sind (nur zu dem Zweck, Versicherungsschutz zu gewähren)
- **finanzielle Informationen** wie Bankdaten, Steuerinformationen, einbehaltene Beträge, Gehalt, Lohnnebenleistungen, Ausgaben, Unternehmenszuschüsse, Aktien- und Beteiligungszuteilungen
- **berufs- oder beschäftigungsbezogene Informationen** wie Referenzen, Ergebnisse von Einstellungstests, einschließlich psychometrischer oder Persönlichkeitstests
- **IT-Informationen** wie Informationen, die für den Zugang zu den IT-Systemen und -Netzwerken des Unternehmens erforderlich sind (und Informationen, die von/über diese Systeme gesammelt werden), wie z. B. IP-Adressen, Protokolldateien und Anmeldeinformationen.

Grundsätzlich versuchen wir, keine zu den besonderen Kategorien personenbezogener Daten zählenden Angaben über Sie zu erfassen oder zu verarbeiten; es sei denn, dies ist erforderlich, um geltende Gesetze einzuhalten oder um Leistungen zu erbringen.

### Wie werden personenbezogene Daten erfasst?

Wir erfassen personenbezogene Daten über Bewerber und Bewerberinnen aus einer Vielzahl von Quellen, wozu auch die folgenden gehören können:

- Sie selbst
- frühere und derzeitige Arbeitgeber oder Referenzen
- Dienstleister wie Personalvermittler oder Vermittlungsagenturen
- öffentlich zugängliche Online-Quellen, darunter soziale Netzwerke und Websites zur Personalsuche wie LinkedIn.

### Wie werden personenbezogene Daten verwendet?

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für eine begrenzte Anzahl von Zwecken, zu denen, vorbehaltlich der geltenden Gesetze, auch die folgenden gehören können:

- um Ihre Stellenbewerbung zu bearbeiten und zu überprüfen, darunter auch alle Bewerbungsschreiben, Lebensläufe und/oder Referenzen
- um Ihre Eignung für eine Beschäftigung festzustellen und Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen für eine bestimmte Position zu bewerten
- um mit Ihnen Kontakt aufzunehmen, wenn wir weitere Informationen benötigen, unter anderem um ein Gespräch zu vereinbaren oder zu führen

- um vorbehaltlich der geltenden Gesetze Ihre Informationen zu verifizieren und Beschäftigungs-, Hintergrund- und Referenzprüfungen durchzuführen
- um die gesetzlichen, behördlichen und regulatorischen Anforderungen zu erfüllen
- um die Interessen von TMHCC, anderer Stellenbewerber und -bewerberinnen, unserer Beschäftigten oder der Öffentlichkeit zu schützen
- um Sicherheitsvorfälle oder Verstöße gegen die Richtlinien von TMHCC oder gegen Gesetze aufzudecken bzw. zu verhindern

Wir können die von uns erfassten Informationen auch zusammenführen („aggregieren“) oder Teile der Informationen entfernen („anonymisieren“), um die Identifizierung einer bestimmten Person einzuschränken oder zu verhindern, und diese zusammengeführten bzw. anonymisierten Daten zu Forschungszwecken und Zielen wie der Verbesserung unserer Einstellungsverfahren zu helfen.

### An wen werden Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an die im Folgenden aufgeführten Dritten weitergeben; allerdings nur, wenn diese Kenntnis von den Daten haben müssen (Need-to-know-Prinzip), und vorbehaltlich geltender Gesetze:

- an andere Unternehmen innerhalb des TMHCC-Konzerns, soweit dies für die Verwaltung des Anwerbungs-, Einstellungs- oder Beschäftigungsprozesses erforderlich ist
- an Drittanbieter in dem Umfang, wie es für die Anwerbungs- und/oder Einstellungsverfahren notwendig ist, etwa an eine Personalvermittlung, eine Agentur für Hintergrundüberprüfungen oder an professionelle Berater
- an jedwede andere Drittpartei oder Behörde, wenn wir dafür eine rechtliche Grundlage haben, z. B. mit dem Einverständnis oder der Genehmigung des Bewerbers bzw. der Bewerberin oder um einem anhängenden Gerichtsverfahren oder einer Anfrage der Strafverfolgungsbehörden nachzukommen oder darauf zu reagieren

### Wie lange werden personenbezogene Daten aufbewahrt?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange in unseren Unterlagen aufbewahren, wie es für uns im Rahmen unserer gesetzlichen Verpflichtungen, unserer Aufbewahrungsrichtlinien für Unterlagen oder anderweitig gesetzlich zulässig ist. Wir werden Ihre Daten löschen, sobald die gesetzliche Verpflichtung ausläuft oder nach dem Zeitraum, der in unseren Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen angegeben ist. Die Dauer der Aufbewahrung unterliegt unserer Überprüfung und Änderung.

Falls Sie eingestellt werden, werden Ihre Bewerbungsdaten Teil Ihrer Personalakte, und wir können sie im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung und in Übereinstimmung mit unserer Datenschutzrichtlinie für Mitarbeitende verwenden. Falls Sie nicht eingestellt werden oder ein

Stellenangebot ablehnen, bewahren wir Ihre Bewerbung mit Ihrem Einverständnis auf, um Ihnen die Möglichkeit zu geben, Informationen über das Einstellungsverfahren zu erhalten und um Sie für andere Stellenangebote zu berücksichtigen.

### Ihre Rechte als betroffene Person

Abhängig von Ihrem Wohnort stehen Ihnen im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten möglicherweise einige oder alle der folgenden Rechte zu:

- das Recht, die Kategorien und/oder die spezifischen personenbezogenen Daten zu kennen, die über Sie erfasst wurden, einschließlich der Art und Weise, wie wir diese bestimmten Informationen im Allgemeinen verarbeiten und weitergeben;
- das Recht, Zugang zu den von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- das Recht, uns anzuweisen, Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren, wenn Sie nicht in der Lage sind, diese personenbezogenen Daten über unsere Karriereplattform zu korrigieren;
- das Recht, einzuschränken, wie wir bestimmte personenbezogene Daten oder Ihre vertraulichen personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke verwenden;
- das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder diese einzuschränken;
- das Recht, zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an einen anderen Datenverantwortlichen übertragen; und
- das Recht, zu verlangen, dass wir keine Sie betreffenden Entscheidungen treffen, die auf automatisierter Verarbeitung oder Profilerstellung beruhen.

In Verbindung mit einer der oben genannten Forderungen können wir Ihre Identität überprüfen und Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten nur Sie oder Ihr bevollmächtigter Vertreter Rechte ausüben können.

Bitte beachten Sie, dass wir, wenn Sie Ihr Widerspruchsrecht oder Ihre Rechte auf Einschränkung oder Löschung von Daten ausüben bzw. die Offenlegung bestimmter Daten an uns ablehnen, möglicherweise nicht in der Lage sein werden, Ihre Eignung für eine (weitere) Beschäftigung zu beurteilen.

Falls wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Zustimmung erfasst und verarbeitet haben, können Sie Ihre Zustimmung jederzeit widerrufen. Falls Sie Ihre Zustimmung zurückziehen, hat dies jedoch weder Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit jedweder Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung derjenigen Ihrer personenbezogenen Daten, die auf anderen Grundlagen als Ihrer Zustimmung rechtmäßig erfasst wurden.

Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht, gestatten jedoch bestimmten Unternehmen, Tracking-Technologien wie Pixel oder Cookies auf unseren Websites, einschließlich unserer Karriereseite, zu platzieren. Diese Unternehmen erhalten Informationen über Ihre Interaktion mit unseren Websites, die mit Ihrem Browser oder Gerät in Verbindung gebracht werden, da diese Informationen verwendet werden können, um unsere Website und die Benutzererfahrung zu verbessern.

Um Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten auszuüben, schicken Sie uns eine E-Mail an [dpo-tmelux@tmhcc.com](mailto:dpo-tmelux@tmhcc.com).

## Datensicherheit

TMHCC ist bestrebt, Ihre personenbezogenen Daten sicher zu verwahren. Wir haben angemessene Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um den unbefugten Zugriff, den Verlust, den Missbrauch, die Weitergabe und die Veränderung der von uns kontrollierten personenbezogenen Daten zu verhindern. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf solche Angestellten, Vertreter, Auftragnehmer und andere Dritte, die diese Daten aus geschäftlichen Gründen kennen müssen. Diese werden Ihre personenbezogenen Daten nur auf unsere speziellen Anweisungen hin verarbeiten und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet.

## Änderungen an dieser Erklärung

Wir können diese Erklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren, um auf sich ändernde rechtliche, technische oder geschäftliche Entwicklungen zu reagieren. Falls wir die Erklärung aktualisieren, werden wir der Tragweite der von uns vorgenommenen Änderungen angemessene Maßnahmen ergreifen, um Sie entsprechend zu informieren. Falls wir Ihre personenbezogenen Daten in einer Art und Weise verwenden, die Sie nach vernünftigem Ermessen nicht erwartet konnten, werden wir zu wesentlichen Änderungen der Erklärung Ihre Zustimmung einholen, sofern dies nach geltendem Datenschutzrecht erforderlich ist.

Sie können sehen, wann diese Erklärung zuletzt aktualisiert wurde, indem Sie das „Datum des Inkrafttretens“ überprüfen, das oben in dieser Richtlinie angezeigt wird.

Alle Änderungen werden erst nach dem Datum des Inkrafttretens der Änderung wirksam und wirken sich nicht auf Streitfälle aus, die vor dem Datum des Inkrafttretens der Änderung entstanden sind.

## Fragen

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung haben und sich um eine Anstellung beim Unternehmen bewerben, verwenden Sie bitte die folgende Kontaktmöglichkeit, um sich mit uns in Verbindung zu setzen:

E-Mail: [dpo-tmelux@tmhcc.com](mailto:dpo-tmelux@tmhcc.com)

Falls wir Ihr Anliegen nicht zu Ihrer Zufriedenheit lösen, haben Sie in bestimmten Gerichtsbarkeiten das Recht, sich bei einer in Ihrer Gerichtsbarkeit zuständigen Datenschutzbehörde oder Aufsichtsbehörde über unsere Erfassung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren. Weitere Informationen dazu erhalten Sie von der örtlichen Datenschutzbehörde bzw. der zuständigen Aufsichtsbehörde in Ihrer Gerichtsbarkeit. In der nachstehenden Tabelle haben wir die Kontaktangaben der Datenschutzbehörden für Sie aufgelistet:

### **Luxemburg**

Commission Nationale pour la Protection des Données [Nationale Kommission für Datenschutz]  
1, avenue du Rock'n'Roll  
L-4361 Esch-sur-Alzette  
Tel.: +352 2610 60 1  
E-Mail: [info@cnpd.lu](mailto:info@cnpd.lu)  
Website: <http://www.cnpd.lu/>

Niederlassungen:

### **Belgien**

Autorité de la protection des données - Gegevensbeschermingsautoriteit (APD-GBA) [Belgische Datenschutzbehörde]  
Rue de la Presse 35 – Drukpersstraat 35,  
1000 Bruxelles – Brüssel  
Tel.: +32 2 274 48 00  
E-Mail: [contact@apd-gba.be](mailto:contact@apd-gba.be)  
Website: <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>  
<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>

### **Dänemark**

Datatilsynet [Dänische Datenschutzbehörde]  
Carl Jacobsens Vej 35  
2500 Valby  
Tel. +45 33 1932 00  
Fax +45 33 19 32 18  
E-Mail: [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)  
Website: <http://www.datatilsynet.dk/>

### **Frankreich**

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL [Kommission für Informationstechnologie und Freiheitsrechte]  
3 Place de Fontenoy,

TSA 80715 – 75334 Paris, Cedex 07  
Tel.: +33 1 53 73 22 22  
Website: <http://www.cnil.fr/>-

### **Deutschland**

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit  
Graurheindorfer Str. 153  
53117 Bonn  
Tel.: +49 228 997799 0  
E-Mail: [poststelle@bfdi.bund.de](mailto:poststelle@bfdi.bund.de)  
Website: <http://www.bfdi.bund.de/>

### **Irland**

Data Protection Commission [Irische Kommission für Datenschutz]  
21 Fitzwilliam Square  
Dublin 2  
D02 RD28  
Tel.: +353 76 110 4800  
E-Mail: [info@dataprotection.ie](mailto:info@dataprotection.ie)  
Website: <http://www.dataprotection.ie/>

### **Italien**

Garante per la protezione dei dati personali [Italienische Datenschutzbehörde]  
Piazza di Monte Citorio  
121, 00186 Rom  
Tel.: +39 06 69677 1  
E-Mail: [garante@garanteprivacy.it](mailto:garante@garanteprivacy.it)  
Website: <http://www.garanteprivacy.it/>

### **Niederlande**

Autoriteit Persoonsgegevens [Niederländische Datenschutzbehörde]  
Bezuidenhoutseweg 30  
P.O. Box 93374  
2509 AJ Den Haag/The Hague  
Tel.: +31 70 888 8500  
Website: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl>

### **Norwegen**

Datatilsynet [Norwegische Datenschutzbehörde]  
Tollbugata 3  
0152 Oslo  
Tel.: +47 22 39 69 00  
E-Mail: [postkasse@datatilsynet.no](mailto:postkasse@datatilsynet.no)

Website: [www.datatilsynet.no](http://www.datatilsynet.no)

**Spanien**

Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) [Spanische Datenschutzbehörde]

C/Jorge Juan

6, 28001 Madrid

Tel.: +34 91 266 3517

E-Mail: [internacional@aepd.es](mailto:internacional@aepd.es)

Website: <https://www.aepd.es/>

\*\*\*